



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ [redacted]

Anexă la Procesul verbal de control seria [redacted] nr.543497(27902) din 15.12.2021

Nota de constatare și de măsuri dispuse în domeniul relațiilor de muncă

Întocmită astăzi, **15.12.2021**, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă [redacted]
ca urmare a controlului efectuat la societatea [redacted] SRL

Date privind unitatea controlată:

Tipul unității: persoană juridică

Forma de proprietate: capital social privat (integral)

Sediul social : [redacted]

Punct de lucru: [redacted]

Cod unic de înregistrare: [redacted]

Numărul de înregistrare la Oficiul Registrului Comerțului: [redacted]

Activitate principală:cod CAEN:7430 [redacted]

Activitate secundară - **cod CAEN:7490-Servicii externe de prevenire și protecție**

Reprezentantul legal al unității: [redacted] -administrator

Participanți la control: [redacted] -administrator

Telefon societate: [redacted]

Numărul de angajați la data efectuării controlului:

total	femei	bărbați	Sub 18 ani
12	6	6	0

Perioada controlată: 01.10.2021-13.12.2021

Perioada efectuării controlului: 13.12.2021-15.12.2021

Tipul controlului: campanie în domeniul serviciilor externe de prevenire și protecție -cod CAEN 7490

Obiectivele controlului: -Identificarea și diminuarea cazurilor de muncă nedeclarată;

- Munca subdeclarată art.15²
- Timpul de muncă și timpul de odihnă (Titlul III)
- Plata drepturilor salariale(art.166-171);



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ

- H.G. nr.905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților

Documentele au fost puse la dispoziție în format digital pe platforma [SSM.ro](https://ssm.ro), toate documentele fiind semnate electronic.

În vederea identificării și combaterii muncii nedeclarate, așa cum este ea definită în art. 15¹ din Legea nr. 53/2003, republicată, modificată și completată prin OUG 53/2017, au fost efectuate următoarele verificări:

1. Identificarea muncii nedeclarate care constă în primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității (art. 15¹ lit. a din Legea nr. 53/2003, republicată, modificată și completată prin OUG 53/2017) prin verificarea următoarelor elemente:

- încheierea în formă scrisă a contractului individual de muncă pentru persoanele care au prestat activitate pentru acest angajator conform art. 16 alin. 1 din Legea nr. 53/2003, republicată, modificată și completată prin OUG 53/2017.

Controlul a început în data de 13.12.2021, ora 11.55, la punctul de lucru societății SRL din , Str. , cu această ocazie fiind identificate șapte persoane pe baza "Fișei de identificare", și anume: care a declarat că prestează activitate în baza unui contract individual de muncă cu normă întreagă având funcția de inspector SSM de la data de 01.03.2021, care a declarat că prestează activitate în baza unui contract individual de muncă cu normă întreagă având funcția de inspector SSM de la data de 01.09.2014, care a declarat că prestează activitate în baza unui contract individual de muncă cu normă întreagă având funcția de consilier juridic de la data 01.10.2021, care a declarat că prestează activitate în baza unui contract individual de muncă cu normă întreagă având funcția de funcționar administrativ de la data de 15.02.2017, care a declarat că prestează activitate în baza unui contract individual de muncă cu normă întreagă având funcția de inspector SSM de la data de 01.03.2019, care a declarat că prestează activitate în baza unui contract individual de muncă cu normă întreagă având funcția de inspector SSM de la data de 01.10.2021 și care a declarat că prestează activitate în baza unui contract individual de muncă având funcția de expert SSM de la data de 01.10.2021. Toate persoanele identificate au declarat că prestează activitate în intervalul orar 8,00-17,00, având pauză de masă de la 12,30-13,30.

Angajatorul pastreaza la locul de muncă în care salariații își desfășoară activitatea, situat în evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale

programului de lucru, respectând în acest mod prevederile art.119 alin.(1) din Codul muncii.

În timpul controlului efectuat la punctul de lucru, societatea a prezentat contractele individuale de muncă pentru salariații mai sus menționați în format digital, încheiate conform prevederilor art.16 alin.1 din Codul muncii. Din verificarea contractelor individuale de muncă în format digital și a registrului de evidență a salariaților în format electronic s-a constatat faptul că salariața [REDACTED] a început activitatea la data de 16.02.2017, data de 15.02.2017 fiind data la care a fost încheiat contractul individual de muncă nr.44/15.02.2017, iar salariatul [REDACTED] a început activitatea la data de 24.09.2014.

De asemenea și ceilalți salariați ai societății- identificați din foile colective de prezență puse la dispoziție în format digital și din registrul de evidență a persoanelor în format electronic - au încheiate contracte individuale de muncă în forma scrisă.

2. Identificarea muncii nedeclarate care constă în primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității (art. 15¹ lit. b din Legea nr. 53/2003, republicata, modificata si completata prin OUG 53/2017) **prin verificarea registrului general de evidență a salariatilor transmis de către angajator la inspectoratul teritorial de muncă (art. 4 al. 1 lit. a din HG 905/2017).** Se constată că datele de identificare ale salariatilor, conform prevederilor art. 3 al. 2 lit. b din HG 905/2017 au fost transmise cu respectarea termenului prevăzut la art. 4 al. 1 lit. a din HG 905/2017. Verificarea s-a efectuat pentru toți salariații societății.

3. Identificarea muncii nedeclarate care constă în primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat (art. 15¹ lit. c din Legea nr. 53/2003, republicata, modificata si completata prin OUG 53/2017)

A fost verificat registrul general de evidență a salariatilor transmis de către angajator la inspectoratul teritorial de muncă, dosarul personal al salariatului și foile colective de prezență. Nu se constată situația prevăzută art. 15¹ lit. c din Legea nr. 53/2003, republicata, modificata si completata prin OUG 53/2017.

4. Identificarea muncii nedeclarate care constă în primirea la muncă a unui salariat cu depășirea duratei timpului de muncă stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial, cu excepția situațiilor prevăzute la art.105 alin (1) lit c) (art. 15¹ lit. d din Legea nr. 53/2003, republicata, modificata si completata prin OUG 117/2021.)

Din verificarea documentelor prezentate în format digital și din verificarea registrului de evidență a salariaților în format electronic s-a constatat faptul că în



cadru societății desfășoară activitate o salariată [redacted] cu contract individual de muncă cu timp parțial de 8 ore/lună. Nu se constată situația prevăzută art. 15¹ lit. d din Legea nr. 53/2003, republicata, modificata si completata prin OUG 53/2017.

Potrivit art.15² din Codul Muncii, ”munca subdeclarată reprezintă acordarea unui salariu net mai mare decât cel constituit și evidențiat în statele de plată a salariilor și în declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, transmisă autorităților fiscale.

Din verificarea statelor de plată și din fișele de identificare completate cu ocazia controlului nu au fost identificate cazuri de muncă subdeclarată.

Potrivit art.16 alin.3 din Codul muncii, ”angajatorul este obligat ca, anterior începerii activității, să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă”. Menționăm faptul că angajatorul a făcut dovada înmânării unui exemplar din contractul individual de muncă salariaților, anterior începerii activității.

Conform prevederilor art.16 alin.(4) din Codul muncii ”Angajatorul este obligat să păstreze la locul de muncă o copie a contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc”.

Conform prevederilor art. 16¹ alin.(2) „Copia contractului individual de muncă se păstrează la locul de muncă pe suport hârtie sau pe suport electronic...”

În data de 13.12.2021, cu ocazia controlului efectuat la punctul de lucru al societății din [redacted] Str. [redacted] - locul de muncă al salariaților - **au fost prezentate contracte individuale de muncă în format digital**, constatându-se faptul că sunt respectate prevederile art.16 alin.(4) din Codul muncii.

La data de 15.12.2021 societatea a prezentat la sediu Inspectoratului Teritorial de Muncă [redacted] documentele de evidență a timpului de lucru, respectiv foi colective de prezență în format digital.

Din verificarea foilor colective de prezență s-au constatat următoarele:

Din verificările efectuate s-a constatat faptul că în perioada controlată nu s-a efectuat muncă suplimentară și muncă de noapte.

Din verificarea foilor colective de prezenta a rezultat faptul ca angajatorul respecta prevederile legale referitoare la acordarea repausului saptamanal si anume:

- acorda salariatilor repaus saptamanal 48 de ore consecutive (sambata si duminica) conform dispozitiilor art.137 alin. (1) si (2) din Codul Muncii;



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ [REDACTED]

Salariații societății nu au desfășurat activitate în zilele de sărbătoare legală aferente perioadei controlate (30 Noiembrie, 1 Decembrie).

Referitor la drepturile salariale, conform art.166 alin.(1) din Codul muncii “salariul se plătește în bani cel puțin o dată pe lună, la data stabilită în contractul individual de muncă, în contractul colectiv de muncă aplicabil sau în regulamentul intern , după caz.” Încălcarea prevederilor art.166 alin.1 din Codul Muncii constituie contravenție conform art.260 alin 1 lit.r din Codul Muncii.”Încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art.166 alin.1 cu mai mult de o lună, de la data de plată a salariului, stabilită în contractul individual de muncă, în contractul colectiv de muncă aplicabil sau în regulamentul intern, după caz, cu amendă de la 5000 lei la 10000 lei pentru fiecare persoană căreia nu i s-a plătit salariul.”

Potrivit art.168 alin.(1) din Codul muncii, ”plata salariului se dovedește prin semnarea statelor de plată, precum și prin orice alte documente justificative care demonstrează efectuarea plății către salariatul îndreptățit”.

Plata drepturilor salariale se face pe data de 15 ale fiecărei lunii, conform contractelor individuale de muncă.

Din documentele puse la dispoziție s-a constatat faptul că angajatorul a plătit tuturor salariaților drepturile salariale, aferente perioadei controlate prin prezentarea viramentelor bancare, iar pentru [REDACTED] și [REDACTED] a prezentat semnăturile pe statele de plată.

Angajatorul și-a îndeplinit obligația de a prezenta registrul unic de control, conform art.3 alin.(1) din Legea nr.252/2003, consemnându-se în acesta datele referitoare la efectuarea prezentului control, în conformitate cu prevederile art.3 alin.(2) din actul normativ menționat anterior.

Documentele, materialele și informațiile obținute în timpul controlului își păstrează caracterul și gradul de confidențialitate acordate de emitentul acestora.

Prezenta anexă de constatare și de măsuri dispuse în domeniul relațiilor de muncă conține 5 pagini și s-a încheiat la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă [REDACTED] în 3 exemplare ca parte integrantă a procesului verbal de control seria [REDACTED] nr **543497 (27902) din 15.12.2021**, din care 1 exemplar a fost înmănat reprezentantului societății.

Inspector de muncă

[REDACTED]

Legitimatia [REDACTED]

Reprezentantul legal al societății

[REDACTED]

-administrator